

**LAGUNTZEN DEIALDIA, ENPLEGU LAGUNDURAKO JARDUNAK GARATZEKO, DESGAITASUNEN BAT
DUTEN PERTSONEI OHIKO LAN-MERKATUAN SARTZEN LAGUNTZEKO**

**AYUDAS PARA EL DESARROLLO DE ACTUACIONES DE EMPLEO CON APOYO COMO MEDIDA
DE INTEGRACIÓN DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN EL MERCADO ORDINARIO DE TRABAJO**

URTEA / AÑO:	2019
--------------	------

ERAKUNDE ESKATZAILEA / ENTIDAD SOLICITANTE:	
---	--

SARRERA ERREGISTROA / REGISTRO ENTRADA
--

LURRALDE HISTORIKOA / TERRITORIO HISTÓRICO		
ARABA / ÁLAVA	01	
GIPUZKOA	20	
BIZKAIA	48	

LANBIDEK BETE BEHARREKOA / A RELLENAR POR LANBIDE											
2	0	1	9	E	C	A					
URTEA / AÑO						EXPEDIENTE ZK. / Nº DE EXPEDIENTE					

F0032-ASF-SOI RI-1304



ESKABIDEAK AURKEZTEKO EPEA

Deialdia Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian argitaratzen den egunaren biharamunean hasita, hilabetea iraungo du eskabideak aurkezteko epeak.

JARRAIBIDEAK

Eskabideak Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren zerbitzu zentraletan aurkeztuko dira (Jose Atxotegi 1, 01009 Vitoria-Gasteiz) edo Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren Lurralde-bulegoetan.

Orobat aurkeztu ahal izango dira eskabideak Herri Administrazioen Administrazio Prozedura Erkidearen urriaren 1eko 39/2015 Legearen 16.4 artikuluan aurreikusitako moduetako edozeinetan.

Formatu digitalean beteko da, letra edo zenbaki bat jarrita lauki bakoitzean.

Ez da onartuko datarik edo erakunde eskatzailearen sinadurarik ez duen eskabiderik. Eskabidearekin batera, eskabide honen bukaeran adierazten den dokumentazioa ere aurkeztu beharko da.

DATU PERTSONALAK JASOTZEARI ETA ERABILTZEARI BURUZKO SEGURTASUN- POLITIKAREN ONARPENA

Europako Parlamentuak eta Kontseiluak 2016ko apirilaren 27an eman zuen Europar Batasuneko 2016/679 (EB) Erregelamendua, datu pertsonalen tratamenduari dagokionez pertsona fisikoen babesari eta datu horien zirkulazio askeari buruzko datuak ezartzen dituen (DBEO), eta datuen babesaren esparruan betetzekoak diren gainerako arauak betetzeko, jakinarazten da Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzua dela tratamenduaren arduraduna, eta xede hauek betetzeko erabiliko dituela deialdi honetan arautzen diren diru-laguntzen eskabideak betetzen direnean eskuratuko dituen datu pertsonalak: deialdian arautzen diren diru-laguntzak kudeatzeko eta kontrolatzeko; beste administrazio eskudun batzuekin elkarlanean aritzeko eta koordinatzeko, Lanbideren zerbitzuak eskatzen dituzten pertsonen gizarteratzea eta laneratzea erdiesteko; iruzurren aurka egiteko; eta estatistikak egiteko.

Datuen tratamendua egiten da tratamenduaren arduradunari aplikagarria zaion lege-eginbeharra betetzeko (DBEO, 6.1.c art.), eta botere publikoen izenean burututako eginkizunak betetzeko (DBEO, 6.1.e art.).

Datu pertsonalak eskuratzen dituenean, erakunde eskatzaileak horiek nola tratatuko dituen jakinarazi behar die datu pertsonal horien titularrei.

Indarreko arauen arabera, datuen irispidea izateko, zuzentzeko, ezabatze eta transferitzeko eskubideak egikari ditzakete interesdunek, bai eta datuak tratatuak izateko muga ezartzeko eta haien aurka egiteko eskubidea ere. Horretarako, idazki bat igorri beharko dute Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzura (Jose Atxotegi kalea 1, 01009 Vitoria-Gasteiz).

Datuen babesari buruzko informazio gehiago eta xeheagoa kontsulta dezakezu Lanbideren web-orrian: <http://www.lanbide.euskadi.eus/orokorra/-/informazioa/erabiltzeko-baldintzak-eta-segurtasun-politika/>

PLAZO DE PRESENTACIÓN DE LAS SOLICITUDES

El plazo de presentación de solicitudes será de un mes, a contar desde el día siguiente al de la publicación de esta convocatoria en el Boletín Oficial del País Vasco.

INSTRUCCIONES

Las solicitudes deberán presentarse en los Servicios Centrales de Lanbide-Servicio Vasco de Empleo (José Atxotegi, 1 - 01009 Vitoria-Gasteiz) o en las Oficinas Territoriales de Empleo de Lanbide.

Asimismo podrán realizarse conforme a cualquiera de los medios previstos en el artículo 16.4 Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas

Se rellenará en formato digital colocando un número o letra en cada casilla.

No serán aceptadas aquellas solicitudes que se presenten sin fecha ni firma de la entidad solicitante, a las que se deberá acompañar la documentación que se detalla al final de este cuadernillo.

ACEPTACIÓN DE LA POLÍTICA DE SEGURIDAD EN MATERIA DE RECOGIDA Y TRATAMIENTO DE DATOS DE CARÁCTER PERSONAL

En cumplimiento de lo dispuesto en el Reglamento (UE) de la Unión Europea 2016/679, de 27 de abril de 2016, del Parlamento Europeo y del Consejo, relativo a la protección de las personas físicas en lo que respecta al tratamiento de datos personales y a la libre circulación de estos datos (RGPD) y demás normativa vigente en materia de protección de datos, se informa que Lanbide-Servicio Vasco de Empleo es el Responsable del Tratamiento y destinará los datos personales obtenidos mediante la cumplimentación de las solicitudes de ayuda reguladas en la presente convocatoria: a la gestión y control de las subvenciones contempladas en la misma, a la colaboración y coordinación con otras administraciones competentes al objeto de lograr la inclusión social y laboral de las personas demandantes de los servicios de Lanbide y a la persecución del fraude y fines estadísticos.

El tratamiento de datos se encuentra amparado en el cumplimiento de las obligaciones legales del responsable del tratamiento (art. 6.1.c RGPD) y en el ejercicio de poderes públicos (art. 6.1.e RGPD).

La entidad solicitante en el momento de la recogida de datos deberá facilitar a sus titulares la información relativa a los tratamientos de datos que se van a realizar.

De acuerdo con la normativa vigente las personas interesadas podrán ejercitar sus derechos de acceso, rectificación, supresión y portabilidad de sus datos, así como la limitación u oposición a su tratamiento, enviando comunicación escrita a Lanbide-Servicio Vasco de Empleo, c/ José Atxotegi, 1, CP 01009, Vitoria-Gasteiz.

Puede consultar la información adicional y detallada sobre protección de datos en la página web de Lanbide: http://www.lanbide.euskadi.eus/general/-/informacion/condiciones_de_uso_y_politica_de_privacidad/

1. ESKATZAILEAREN IDENTIFIKAZIOA / IDENTIFICACIÓN DEL SOLICITANTE

IFZ / N.I.F.:

Izena edo sozietate-izena/ Nombre o razón social:

Kalea / Calle:

Zk. / nº:

Solairua / Piso:

Letra / Letra:

Udalerría / Población: P.K./ C.P.:

--	--	--	--	--

Telefono-zk. / Teléfono: Faxe / Fax: Helb. elek./E-mail:

LEGEZKO ORDEZKARIA / REPRESENTANTE LEGAL:

Izena / Nombre:

Abizenak / Apellidos:

NAN / DNI: Kargua/Cargo:

Telefono-zk. / Teléfono: Helb. elek./Correo-e:

HARREMANETARAKO PERTSONA / PERSONA DE CONTACTO:

Izena / Nombre:

Abizenak / Apellidos:

NAN / DNI: Kargua/Cargo:

Telefono-zk. / Teléfono: Helb. elek./Correo-e:

2. JARDUKETEN HELBURUAK / OBJETIVOS DE ACTUACIÓN

a) Laneratzeak / Inserciones:

% 33ko edo hortik gorako desgaitasun intelektual, buru-gaixotasuna edo garuneko parálisis duen **pertsona-kopurua**; urtebeteko **kontratua**, **gutxienez**.

Nº de personas con discapacidad intelectual, con enfermedad mental o con parálisis cerebral con grado $\geq 33\%$, **contrato de al menos 1 año**.

Emakumeak / Mujeres

Gizonak / Hombres

Orotara/ Total

% 33ko edo hortik gorako desgaitasun intelektuala, buru-gaixotasuna edo garuneko parálisis duen **pertsona-kopurua**; **6 hilabeteko kontratua, gutxienez.**

Nº de personas con discapacidad intelectual, con enfermedad mental o con parálisis cerebral con grado $\geq 33\%$, **contrato de al menos 6 meses.**

Emakumeak / Mujeres Gizonak / Hombres Orotara / Total

% 65eko edo hortik gorako desgaitasun fisikoa edo sensoriala duen edo gorak edo % 33ko edo hortik gorako entzuteko desgaitasuna duen **pertsona-kopurua**, **urtebeteko kontratua, gutxienez.**

Nº de personas con discapacidad física o sensorial con grado de discapacidad $\geq 65\%$ o de personas sordas o con discapacidad auditiva con grado de discapacidad $\geq 33\%$, **contrato de al menos 1 año.**

Emakumeak / Mujeres Gizonak / Hombres Orotara / Total

% 65eko edo hortik gorako desgaitasun fisikoa edo sensoriala duen edo gorak edo % 33ko edo hortik gorako entzuteko desgaitasuna duen **pertsona-kopurua**, **sei hileko kontratua, gutxienez.**

Nº de personas con discapacidad física o sensorial con grado de discapacidad $\geq 65\%$ o de personas sordas o con discapacidad auditiva con grado de discapacidad $\geq 33\%$, **contrato de al menos 6 meses.**

Emakumeak / Mujeres Gizonak / Hombres Guztira / Total

b) Jarraipenak / Seguirimientos:

2019. urtea baino lehen, ohiko enpresek kontratatutako **pertsona-kopurua**, zeini egingo baitzaizkie jarraipenprozesuak.

Nº de personas contratadas en empresas ordinarias, con anterioridad a 2019, con las que se va a realizar procesos de seguimiento

Emakumeak / Mujeres Gizonak / Hombres Guztira / Total

c) Enplegu-aukeren prospekzioa, bilatzea eta atzematea: / Prospección, búsqueda y captación de oportunidades de empleo):

bisitatu beharreko enpresa kopurua Nº empresas a visitar:

3. ESKATUTAKO DIRU-LAGUNTZA/ SUBVENCIÓN SOLICITADA

A) Prestatzaile-kopurua / Nº de Personas preparadoras :

ECari egotzitako soldata-kostuaren+Gizarte Segurantzakoaren guztizkoa:
(Zehaztapena, 1A eranskinean) /

Importe Total Coste salarial+Seguridad Social imputado a ECA:
(Detalle en Anexo 1A)

€

B) Prospekziogile-kopurua / N° de personas prospectoras:

ECari egotzitako soldata-kostuaren+Gizarte Segurantzakoaren guztizkoa:
(Zehaztapena, 1B eranskinean) /

Importe Total Coste salarial+Seguridad Social imputado a ECA:
(Detalle en Anexo 1B)

 €

C) Gastu orokorrak, administrazioak, koordinazioak, leku-aldatzeak eta auditoria-txostenak: ECari egotzitako soldata-kostuaren+Gizarte Segurantzakoaren gaineko % 15 /

Gastos generales, coordinacion, administración, traslados e Informe
Auditor: 15% sobre Costes salariales + seguridad social imputados a ECA

 €

Eskatutako diru-laguntza, (A+B+C) orotara / Total subvención solicitada (A+B+C)

 €

Helburu eta xede bererako bestelako laguntza edo diru-laguntza batzuk jasotzen ditu beste erakunde batzuetatik:

Recibe otras ayudas o subvenciones de otros Organismos por el mismo concepto y finalidad:

Bai/Si ☐ Ez/No ☐

Beste erakunde publiko batzuek emandako diru-laguntzaren zenbatekoa:/ Cantidad subvencionada por otros Organismos Públicos:

 €

Beste erakunde pribatu batzuek emandako diru-laguntzaren zenbatekoa:/ Cantidad subvencionada por otros Organismos Privados:

 €

IDENTITATE-DATUAK EGIAZTATZEKO ADOSTASUNA / CONSENTIMIENTO PARA VERIFICACIÓN DATOS IDENTIDAD:

Bai/Si ☐ Ez/No ☐

Baimena ematen diot Lanbide-Enpleguaren Euskal Zerbitzuari datuak elektronikoki egiaztatzeke. / Autorizo a Lanbide – Servicio Vasco de Empleo a comprobar y verificar electrónicamente mis datos de identidad.

Osorik bete beharko da eskabide honetan eskatutakoa, eta eranskinetan adierazitako dokumentazioarekin batera aurkeztu. Ohartarazten dizugu eskaera ezetsi egingo zaizula, baldin eta, dokumentazioa aurkezteko errekerimendua egin ondoren, ez baduzu hala egiten hamar eguneko epean. Ebazpen bidez ezetsiko da.

La presente solicitud deberá ser cumplimentada en todos sus términos y presentada con la documentación relacionada en los anexos, advirtiéndose que si en el plazo de diez días, previo requerimiento al efecto, el solicitante no adjuntase la misma, se le tendrá por desistido de la solicitud, previa resolución al efecto.

.....(e)n,(e)koaren(e)(a)n
....., a de de

Legezko ordezkaria / Representante legal

Sinadura: / Firma:

Sin.: / Fdo.:

(Sinatzailearen izena)

(Cumplimente el nombre de la persona firmante)

4. ESKATUTAKO DOKUMENTAZIOA / DOCUMENTACIÓN REQUERIDA

ESKATUTAKO DOKUMENTAZIO OSAGARRIA

1.- Deialdi honen eranskinean ageri den eredu ofizialean aurkeztu beharko dira deialdi honetako diru-laguntzak jasotzeko eskabideak, eta honako toki hauetan eskuratu ahal izango da hori: <http://lanbide.net> web-orrian, Lanbide Euskal Enplegu Zerbitzuaren zerbitzu zentraletan edo Lanbideren Lurralde-bulegoetan.

Horretaz gain, eskaerak *Herri Administrazioen Administrazio Prozedura Erkidearen urriaren 1eko 39/2015 Legearen 16.4 artikuluan aurreikusitako moduetako edozeinetan* aurkeztu ahal izango dira.

2.- Eskabidearekin batera, honako dokumentu hauek aurkeztu beharko dira:

a. Erakundearen edo elkartearen deskribapen-memoria.

- Kokapen fisikoaren xehetasuna eta jarduteko lurralde-eremua. ☐
- Helburu soziala, jardun-eremuak eta erakundearen organigrama. ☐
- Enplegu lagundurako unitatea osatzen duten pertsona prestatzaileen eta prospekziogileen zerrenda, eta horien curriculum vitaeak; berariaz aipatuko da unitate hori osatzen duten pertsonen desgaitasuna duten pertsonen laneratzeari atxikitako genero-berdintasunaren arloan egin duten prestakuntza, eta, halaber, eskuratutako titulazioa eta esperientzia egiaztatzen duen dokumentazioa, urteko lanaldia eta enplegu lagundurako ekintzei atxikitako prospekzio-jarduerari eta/edo lan-prestakuntzari eskaintzen zaion ehunekoa. Hauek aurkeztuta egiaztatuko da esperientzia: proposatutako pertsona bakoitzari egindako lan-kontratuak, eta enpresaren ziurtagiri bat, zer eginkizun bete dituen egiaztatzen duena. ☐
- Esperientzia egiaztatzeko memoria, hauek kontuan hartuta: desgaitasunen bat eta zailtasun bereziak dituzten pertsonak enplegu lagundurako prozesuen bidez laneratzea; desgaitasunen bat duten pertsonak enpresa arruntean laneratzeko eta pertsona horiei prestakuntzan eta lanpostuan bertan laguntzeko programak, administrazio publikoek eta/edo Europako Funtsek diruz lagundutakoak. ☐

b. Urteko Kudeaketa-Plana.

- Gauzatzeko jarduerak eta lortu nahi den laneratze-helburuak, barne direla desgaitasuna duten emakumeen eta gizonen laneratzeari dagoen genero-arrakala gutxitzea bideratutako berariazko helburuak eta jarduerak. ☐
- Desgaitasunen bat izaki, laguntza jasoko duten pertsonen tipologia eta kopurua, honela banakatuta: emakumeak eta gizonak, laneratze berriak eta aurreko ekitaldietan kontratatutako pertsonen jarraipen-prozesuak. ☐
- Gauzatzeko metodologia: laneratze-prozesuetan desgaitasuna duten emakumeen parte-hartzea bermatzera bideratutako zein neurri gauzatzeko den zehaztuko da, kalteberatasun-egoera handietan dauden emakumeena, batez ere. ☐
- *Ebaluazio sistema, bai lan prozesuen kalitatea, bai lortutako emaitzen kalitatea neurtzeko, gauzatutako diren ebaluazio prozesuen dokumentazioa zehaztuz eta atxikiz: ebaluatutako aldagaiak edo dimentsioak, tresnak, parte hartzen duten eragileak eta fase edo ebaluazio motak.* ☐
- Ekintzak gauzatzeko tenporalizazioa. ☐
- Eskura dituen azpiegitura, baliabideak eta bitarteko instrumentalak. ☐
- Zerbitzua emateko baldintzak. ☐

c. Eskatutako diru-laguntza, kontzeptuka xehatuta. Eskaera honen 3. atalean bete da 1A eta 1B eranskinetan ezarritako xehetasunekin prospekziogileen eta prestatzaileen kostuetarako.

d. Legezko ordezkariaren NANaren fotokopia, baldin eta Lanbideri baimenik eman ez bazaio identitatea elektronikoki egiaztatzeko. ☐

e. Eskabidea sinatzen duen pertsonak duen legezko ordezkartza egiaztatzea. ☐

f. Enplegu lagundurako unitateen barruko langileen urteko ordainsari gordinaren ziurtagiria, horien kontrataziorako eskatzen baita diru-laguntza, non bereizten diren langileen urteko ordainsari gordina eta gizarte segurantzako kostua. ☐

g. Interesdun hirugarrenaren datuei alta emateko fitxa, eskatzaileak sinatuta eta dagokion banketxeak sinatuta eta zigilatuta ☐

h. Irabazi-asmorik gabeko elkarleen, fundazioen eta bestelako erakundeen kasuan, haien eraketa egiaztatzen duen dokumentazioa eta, hala egokituz gero, estatutuak, non haien helburu soziala eta kokalekua azaldu behar diren. ☐

i. Erakunde eskatzailearen legezko ordezkariak sinatutako erantzukizunpeko adierazpena.

- Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Orokorrak eta haren erakunde autonomoek emandako izaera bereko laguntzen edo diru-laguntzen esparruan hasi eta oraindik izapidetzen ari den itzultze- edo zigorprozedura ororen egoera. ☐
- Deialdi honetan araututako jarduera diruz lagungarri beretarako eskatutako bestelako laguntza edo dirulaguntza ororen egoera (emana edo izapidetzen), zeinak Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Orokorrari, beste administrazio publiko batzuei edo beste erakunde publiko edo pribatu batzuei eskatu baitzaizkie, Europako Funtsari eskatuak barne. ☐
- Ez izatea diru-laguntza edo laguntza publikoak jasotzea eragozten dien zehapen penalik edo administrazio zehapenik, edo ez egotea horretarako desgaitzen dituen legezko debeku baten pean, sexuagatiko bereizkeriagatik sortutakoak barne, Emakumeen eta gizonen berdintasunerako otsailaren 18ko 4/2005 Legeari edo Emakumeen eta gizonen benetako berdintasunerako martxoaren 30eko 3/2007 Lege Organikoari jarraikiz. ☐
- Erakundearen plantilla osatzen duten langileen kopurua eta enpresa horrek berdintasunerako planik duen. ☐
- Deialdi honetan eta ematen den onarpen-ebazpenean, halakorik balego, eskatutako eskakizun eta baldintza guztiak betetzea. ☐

3.- Eskabidea guztiz beteta ez badago, edo derrigorrezko agiriak aurkezten ez badira, erakunde interesdunari eskatuko zaio hamar eguneko epean okerra edo akatsa konpon dezan. Hori egin ezean, eskabidean atzera egin duela ulertuko da, eta Herri Administrazioen Administrazio Prozedura Erkidearen urriaren 1eko 39/2015 Legearen 68. artikuluan aurreikusitako ondorioak izango ditu horrek.

DOCUMENTACIÓN COMPLEMENTARIA REQUERIDA

1.- Las solicitudes para la obtención de subvenciones a las que se refiere esta convocatoria deberán presentarse, mediante el modelo oficial recogido en el anexo a la misma y que se encontrará disponible en <http://www.lanbide.net>, en los Servicios Centrales de Lanbide-Servicio Vasco de Empleo y en las Oficinas territoriales de Empleo de Lanbide.

Asimismo la presentación de solicitudes podrá realizarse conforme a cualquiera de los medios previstos en el artículo 16.4 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

2.- Junto con el impreso de solicitud deberá presentarse la siguiente documentación:

a. Memoria descriptiva de la entidad o asociación.

- Detalle de su ubicación física y ámbito territorial de actuación. ☐
- Objeto social, ámbitos de actuación y organigrama de la entidad. ☐
- Relación del personal preparador y prospector laboral que configure la Unidad de Empleo con Apoyo, curriculum vitae de los mismos, refiriendo específicamente la formación realizada en materia de igualdad de género vinculada con la integración laboral de personas con discapacidad de las personas que integran dicha Unidad, así como documentación acreditativa de la titulación y experiencia requerida, jornada anual y porcentaje de dedicación a la actividad de prospección y/o de preparación laboral vinculadas a las actuaciones de Empleo con Apoyo. La experiencia se acreditará mediante los contratos de trabajo realizados a cada una de las personas propuestas, así como mediante el certificado de empresa que acredite las funciones realizadas ☐
- Memoria acreditativa de la experiencia en inserción de personas con discapacidad con especiales dificultades mediante procesos de Empleo con Apoyo, programas de integración laboral en empresa ordinaria y de acompañamiento formativo y en puesto de trabajo de personas con discapacidad, subvencionados por Administraciones Públicas y/o Fondos Europeos. ☐

b. Plan de gestión anual.

- Actuaciones a desarrollar y objetivos de inserción a lograr, incluyendo objetivos y actuaciones específicas dirigidas a reducir la brecha de género existente en la inserción de mujeres y hombres con discapacidad. ☐
- Tipología y número de personas con discapacidad a atender desagregando: mujeres y hombres; nuevas inserciones y procesos de seguimiento de personas contratadas en años anteriores. ☐
- Metodología a desarrollar, especificando las medidas a desarrollar dirigidas a garantizar la participación de las mujeres con discapacidad en los procesos de inserción, especialmente de aquellas en situación de mayor vulnerabilidad. ☐
- Sistema de Evaluación, detallando y aportando documentación de los procesos de evaluación a desarrollar con objeto de medir la calidad tanto de los procedimientos de trabajo, como de los resultados obtenidos: variables o dimensiones evaluadas, herramientas, agentes participantes, y fases o tipos de evaluación. ☐
- Temporalización de las acciones. ☐
- Infraestructura, recursos y medios instrumentales disponibles. ☐
- Condiciones de la prestación del servicio. ☐

c. Subvención solicitada detallada por conceptos. Cumplimentada en el apartado 3 de esta solicitud y con el detalle establecido en los Anexos 1A y 1B para los costes de las personas prospectoras y preparadoras. ☐

d. Fotocopia del DNI de la persona representante legal, en caso en que no se haya autorizado a Lanbide la comprobación y verificación electrónica de identidad. ☐

e. Acreditación de la representación legal que ostenta la persona que firma la solicitud. ☐

f. Certificado acreditativo de los costes salariales del personal integrado en las Unidades de Empleo con Apoyo cuya contratación se solicita subvencionar desglosando la retribución anual bruta de las personas trabajadoras y el coste de seguridad social. ☐

g. Ficha de alta de Datos de Tercero Interesado, firmada y sellada por la persona solicitante y por la entidad bancaria correspondiente. ☐

h. En el caso de asociaciones, fundaciones y otras entidades sin ánimo de lucro, documentación acreditativa de su constitución y, en su caso, estatutos, en los que figuren su objeto social y ubicación.

☐

i. Declaración responsable firmada por la persona representante legal de la entidad solicitante, relativa a:

- *La situación de los procedimientos de reintegro o sancionadores que, habiéndose iniciado en el marco de las ayudas o subvenciones de la misma naturaleza concedidas por la Administración General de la Comunidad Autónoma del País Vasco y sus organismos autónomos, se hallen aún en tramitación.*
- *La situación en que se encuentre (concedida o en trámite) cualquier otra ayuda o subvención que, para las mismas actuaciones subvencionables reguladas en esta Convocatoria, se haya solicitado de la Administración General de la Comunidad Autónoma del País Vasco, de otras administraciones Públicas o de otros entes públicos o privados, incluidos las solicitadas a Fondos Europeos.*
- *No hallarse sancionada ni penal ni administrativamente con la pérdida de la posibilidad de obtención de subvenciones o ayudas públicas, ni estar incurso en prohibición legal alguna que le inhabilite para ello, con inclusión de las que se hayan producido por incurrir en discriminación por razón de sexo, en virtud de la Ley 4/2005, de 18 de febrero, para la Igualdad de Mujeres y Hombres. o de la Ley Orgánica 3/2007, de 30 de marzo, para la igualdad efectiva de Mujeres y Hombres*
- *Número de personas trabajadoras que configuran la plantilla de la entidad y si la misma dispone de un Plan para la Igualdad.*
- *Cumplir todos los requisitos y condiciones exigidas por la presente Convocatoria y en la Resolución aprobatoria que, en su caso, se emita.*

☐
☐
☐
☐
☐

3- Si la solicitud no viniera cumplimentada en todos sus términos o no fuera acompañada de la documentación preceptiva, se requerirá a la entidad interesada para que en un plazo de diez días subsane la falta o defecto. De no hacerlo se le tendrá por desistido de su solicitud, con los efectos previstos en el artículo 68 de Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

5. ERANTZUKIZUNEN ADIERAZPENAREN A / DECLARACIÓN RESPONSABLE

Eskatzailearen izena: _____
 NAN: _____
 Ordezkatutako enpresa: _____
 Helbidea: _____
 Udalerria: _____
 IFK: _____

Honako hau adierazten du:

- ☐ Erakunde eskatzaileak ez duela diru-laguntza edo laguntza publikoak jasotzea eragozten dien zehapen penalik edo administrazio zehapenik, edo ez dagoela horretarako desgaitzen dituen legeko debeku baten pean, Emakumeen eta gizonen berdintasunerako otsailaren 18ko 4/2005 Legeari edo Emakumeen eta gizonen benetako berdintasunerako martxoaren 30eko 3/2007 Lege Organikoari jarraikiz.
- ☐ Erakunde eskatzailea ez dago sartuta diru-laguntza bat itzultzeko edo hargatik zehapena ezartzeko prozedura batean, hain zuzen ere, Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Orokorra eta beraren erakunde autonomoek ematen dituzten laguntzen esparruan hasi eta oraindik izapidetzen ari den halako prozedura batean.
- ☐ Erakunde eskatzailea enplegatzeko delatzen dela deialdi honetan eta ematen den onarpen-ebazpenean, halakorik balego, eskatutako eskakizun eta baldintza guztiak betetzerako.
- ☐ Erakunde eskatzaileak _____ langileko plantilla du, eta Berdintasun Plana ere badauka.

Bai ☐ Ez ☐

- ☐ Entitate eskatzailea Enplegu Zentro Berezia da eta Enplegu Langunduko jarduketan diharduten profesionalak ez dira Lanbide Jarduera Babesteko Unitateak osatzen dituzten profesional berberak.

Enplegu Lagundurako jardunei dagokienez, zeinetarako eskatzen baita diru-laguntza:

- ☐ Ez dagoela helburu bererako beste finantzazio-iturririk:
- ☐ Helburu bererako, beste diru-laguntza bat eskuratu da erakundetik, zenbatekoa: _____ €.
- ☐ Helburu bererako, beste diru-laguntza bat eskatu zaio _____ erakundeari, zenbatekoa _____ €. zeina ebazteke baitago.
- ☐ Eskabide honetan eta eranskinetan sartutako datu guztiak egiazkoak dira

_____, ____ (e)ko _____ aren ____ (a).

D./ Dña. _____
 con D.N.I nº _____ y actuando en nombre y representación de la entidad _____
 sita en _____, nº _____ de _____
 y con C.I.F: _____

Declara:

- ☐ Que la entidad solicitante no está sancionada con prohibición para concurrir a los procedimientos de concesión de subvenciones y ayudas reguladas en esta convocatoria, en virtud de una sanción administrativa o penal por haber incurrido en discriminación por razón de sexo o por aplicación de una sanción en virtud de la Ley 4/2005, de 18 de febrero, para la Igualdad de Mujeres y Hombres o de la Ley Orgánica 3/2007, de 30 de marzo, para la igualdad efectiva de Mujeres y Hombres.
- ☐ Que la entidad solicitante no se halla incurso en ningún procedimiento de reintegro o sancionador que, habiéndose iniciado en el marco de las ayudas o subvenciones de la misma naturaleza concedidas por la Administración General de la Comunidad Autónoma del País Vasco y sus organismos autónomos, se hallen aún en tramitación.
- ☐ Que la entidad solicitante se compromete a cumplir con todos los requisitos y condiciones exigidas en la convocatoria en vigor y en la resolución aprobatoria que, en su caso, se emita.
- ☐ Que la entidad solicitante tiene una plantilla de _____ personas trabajadoras y que dispone de un Plan para la Igualdad.

Si ☐ No ☐

- ☐ Que siendo la entidad solicitante Centro Especial de Empleo, las actuaciones de Empleo con Apoyo se desarrollan por profesionales distintos de aquellos que configuran las Unidades de Apoyo a la Actividad Profesional

Que en relación con las actuaciones de Empleo con Apoyo para la/s cual/es se solicita subvención:

- ☐ No existe ninguna otra fuente de financiación para el mismo fin.
- ☐ Se ha obtenido, para el mismo fin, otra subvención de la entidad _____, cuya cuantía es de _____ €.
- ☐ Se ha solicitado a la entidad _____, para el mismo fin, otra subvención de _____ €, que se encuentra pendiente de resolución.
- ☐ Que todos los datos consignados en la presente solicitud y sus anexos son veraces.

En _____ a _____ de _____ de _____.

Legezko ordezkaria/Representante legal

Sinadura / Firma:

Sin. / Fdo.: _____
 (sinatzailearen izena)/(Cumplimente el nombre de la persona firmante)

1A ERANSKINA

	PRESTATZAILEA (Izen-Abizenak)	Jardueraren hasiera –data (1)	Jardueraren amaiera –data (1)	Hitzarmenaren araberako urteko orduak, lanaldi osoan	Prestatzailearen kontratu-orduak (2)	ECAko dedikazio-orduak	Prestatzailearen Soldaten kostuak + Gizarte Segurantza	ECari inputa dakizkiokeen Soldaten Kostuak + Gizarte Segurantza (3)
1							€	€
2							€	€
3							€	€
4							€	€

ECA-REN JARRAIPENAK				AURREIKUSITAKO LANERATZE-KOPURUA					(A + B) Jarraipenak eta laneratzeak Zenbatekoa, guztira	Soldata eta Gizarte Segurantza Zenbatekoa, guztira prestatzailea (4)
2019/01/01 baino lehen jarraitutako kontratatutako pertsonen kopurua	Zenbatekoa, jarraipenean dagoen pertsonako	(A) GUZTIRA (ECara dedikatutako soldataren 25%, gehienez)	Zenbateko diruz lagungarria	Laneratzeko kopurua	Guztira €	GUZTIRA €	(B) Laneratzeko GUZTIRA			
1 ^(*)	850 €	€	1. kolektiboa::	Gizona 7.800 € Emakumea 8.580 €			€	€	€	€
			2. kolektiboa:	Gizona 6.600 € Emakumea 7.260 €			€			
			3. kolektiboa:	Gizona 4.700 € Emakumea 5.170 €			€			
			4. kolektiboa:	Gizona 4.000 € Emakumea 4.400 €			€			
2 ^(*)	850 €	€	1. kolektiboa:	Gizona 7.800 € Emakumea 8.580 €			€	€	€	€
			2. kolektiboa:	Gizona 6.600 € Emakumea 7.260 €			€			
			3. kolektiboa:	Gizona 4.700 € Emakumea 5.170 €			€			
			4. kolektiboa:	Gizona 4.000 € Emakumea 4.400 €			€			
3 ^(*)	850 €	€	1. kolektiboa:	Gizona 7.800 € Emakumea 8.580 €			€	€	€	€
			2. kolektiboa:	Gizona 6.600 € Emakumea 7.260 €			€			
			3. kolektiboa:	Gizona 4.700 € Emakumea 5.170 €			€			
			4. kolektiboa:	Gizona 4.000 € Emakumea 4.400 €			€			
4 ^(*)	850 €	€	1. kolektiboa:	Gizona 7.800 € Emakumea 8.580 €			€	€	€	€
			2. kolektiboa :	Gizona 6.600 € Emakumea 7.260 €			€			
			3. kolektiboa:	Gizona 4.700 € Emakumea 5.170 €			€			
			4. kolektiboa:	Gizona 4.000 € Emakumea 4.400 €			€			
								GUZTIRA :	€	€

Aurreko orriaren jarraipena. ^(*)

- (1) ECAREN jardueren hasiera- eta amaiera-datak jasoko dira proiektuan, burutzapen-urtekoak.
 - (2) Diruz lagunduko den urteari dagozkion kontratu-orduak jasoko dira.
 - (3) ECARI inputa dakioken zenbatekoa esleituko da, hasiera- eta amaiera-daten arteko aldian, dedikazio-orduen arabera.
 - (4) ECARA dedikatzeagatiko Soldaten Kostuak + Gizarte Segurantzaren lagunduko da diruz, gehienez.
-
- 1. kolektiboa % 33ko edo hortik gorako desgaitasun intelektuala, buru-gaixotasuna edo garuneko paralisia duen pertsona-kopurua, urtebeteko kontratua, gutxienez.
 - 2. kolektiboa: % 33ko edo hortik gorako desgaitasun intelektuala, buru-gaixotasuna edo garuneko paralisia duen pertsona-kopurua, sei hileko kontratua, gutxienez.
 - 3. kolektiboa: % 65eko edo hortik gorako desgaitasun fisikoa edo sentsoziala duen edo gorak edo % 33ko edo hortik gorako entzuteko desgaitasuna duen pertsona-kopurua, urtebeteko kontratua, gutxienez.
 - 4. kolektiboa: % 65eko edo hortik gorako desgaitasun fisikoa edo sentsoziala duen edo gorak edo % 33ko edo hortik gorako entzuteko desgaitasuna duen pertsona-kopurua, sei hileko kontratua, gutxienez.

ANEXO 1A

	Preparador/a (Nombre y Apellidos)	Fecha Inicio Actividad (1)	Fecha Fin Actividad (1)	Horas Anuales según convenio en Jornada Completa	Horas de contrato de la persona Preparadora (2)	Horas de dedicación ECA	Costes Salariales + Seguridad Social de La persona Preparadora	Costes Salariales + Seguridad Social Imputables a ECA (3)
1							€	€
2							€	€
3							€	€
4							€	€

	SEGUIMIENTOS ECA			Nº INSERCIÓNES PREVISTAS					(A + B) Cuantía por Seguimientos e Inserciones Total	Importe Total por Salario y Seguridad Social Preparador/a (4)	
	Nº personas en seguimiento contratadas con anterioridad al 01/01/2019	Cuantía por persona en seguimiento	(A) TOTAL (Max. 25% salario dedicado a ECA)	Cuantía subvencionable		Nº Inserciones	Total	TOTAL €			(B) Cuantía TOTAL por Inserciones
1 ^(*)		850 €	€	Colectivo 1:	Hombre 7.800 € Mujer 8.580 €			€	€	€	€
				Colectivo 2:	Hombre 6.600 € Mujer 7.260 €			€			
				Colectivo 3:	Hombre 4.700 € Mujer 5.170 €			€			
				Colectivo 4:	Hombre 4.000 € Mujer 4.400 €			€			
2 ^(*)		850 €	€	Colectivo 1:	Hombre 7.800 € Mujer 8.580 €			€	€	€	€
				Colectivo 2:	Hombre 6.600 € Mujer 7.260 €			€			
				Colectivo 3:	Hombre 4.700 € Mujer 5.170 €			€			
				Colectivo 4:	Hombre 4.000 € Mujer 4.400 €			€			
3 ^(*)		850 €	€	Colectivo 1:	Hombre 7.800 € Mujer 8.580 €			€	€	€	€
				Colectivo 2:	Hombre 6.600 € Mujer 7.260 €			€			
				Colectivo 3:	Hombre 4.700 € Mujer 5.170 €			€			
				Colectivo 4:	Hombre 4.000 € Mujer 4.400 €			€			
4 ^(*)		850 €	€	Colectivo 1:	Hombre 7.800 € Mujer 8.580 €			€	€	€	€
				Colectivo 2:	Hombre 6.600 € Mujer 7.260 €			€			
				Colectivo 3:	Hombre 4.700 € Mujer 5.170 €			€			
				Colectivo 4:	Hombre 4.000 € Mujer 4.400 €			€			
TOTAL:									€	€	

Continuación hoja anterior ^(*)

- (1) Se hará constar la fecha de inicio y de fin de las actividades de ECA en el año de ejecución del proyecto.
- (2) Se hará constar las horas del contrato que corresponden dentro del año subvencionable.
- (3) Se consignará el importe imputable a ECA, en el periodo comprendido entre la fecha de inicio y fin, en función de las horas de dedicación.
- (4) Será subvencionable como máximo los Costes Salariales + Seguridad Social por dedicación a ECA.

Colectivo 1: Nº de personas con discapacidad intelectual, con enfermedad mental o con parálisis cerebral con grado $\geq 33\%$, contrato de al menos 1 año.

Colectivo 2: Nº de personas con discapacidad intelectual, con enfermedad mental o con parálisis cerebral con grado $\geq 33\%$, contrato de al menos 6 meses.

Colectivo 3: Nº de personas con discapacidad física o sensorial con grado de discapacidad $\geq 65\%$ o de personas sordas o con discapacidad auditiva con grado de discapacidad $\geq 33\%$, contrato de al menos 1 año.

Colectivo 4: Nº de personas con discapacidad física o sensorial con grado de discapacidad $\geq 65\%$ o de personas sordas o con discapacidad auditiva con grado de discapacidad $\geq 33\%$, contrato de al menos 6 meses.

1B ERANSKINA

Prospekziogilea (Izen-Abizenak)	Jardueraren hasiera- data (1)	Jardueraren amaiera- data (1)	Hitzarmena -ren araberako ordu- kopurua lanaldi osoan	Prospekzio -gilearen kontratu - Orduak (2)	ECA dedikazio - orduak	Prospekzio -gilearen Soldaten- kostuak + Gizarte Segurantzza	ECari inputa dakizkiokeen Soldaten kostuak + Gizarte Segurantzza (3)	Bisitatu beharreko enpresa- kopurua	Enpresaren zenbatekoa	GUZTIRA	Prospekzio- gileak eskatutako ZENBATEKOA, GUZTIRA (4)
						€	€		230,00	€	€
						€	€		230,00 €	€	€
						€	€		230,00 €	€	€
						€	€		230,00 €	€	€
						€	€		230,00 €	€	€
						€	€		230,00 €	€	€
									GUZTIRA	€	€

(1) ECA jardueren hasiera- eta amaiera-datak jasoko dira proiektuan, burutzapen-urtekoak.

(2) Diruz lagunduko den urteri dagozkion kontratu-orduak jasoko dira.

(3) ECari inputa dakiokkeen zenbatekoa esleituko da, hasiera- eta amaiera-daten arteko aldian, dedikazio-orduen arabera.

(4) ECara dedikatzeagatik Soldaten kostuak + Gizarte Segurantzza lagunduko da diruz, gehienez.

ANEXO 1B

Prospektor/a (Nombre y apellidos)	Fecha inicio actividad (1)	Fecha fin actividad (1)	Horas anuales según convenio en jornada completa	Horas de contrato de la persona prospectora (2)	Horas de dedicación ECA	Costes Salariales + Seguridad Social de la persona prospectora	Costes Salariales+ Seguridad Social imputables a ECA (3)	Nº empresas a visitar	Cuantía empresa	TOTAL	IMPORTE TOTAL solicitado prospector/a (4)
						€	€		230,00€	€	€
						€	€		230,00 €	€	€
						€	€		230,00€	€	€
						€	€		230,00€	€	€
						€	€		230,00 €	€	€
						€	€		230,00 €	€	€
									TOTAL	€	€

(1) Se hará constar la fecha de inicio y de fin de las actividades de ECA en el año de ejecución del proyecto.

(2) Se hará constar las horas de contrato que corresponden dentro del año subvencionable

(3) Se consignará el importe imputable a ECA, en el periodo comprendido entre la fecha de inicio y fin, en función de las horas de dedicación

(4) Será subvencionable como máximo los Costes Salariales + Seguridad Social por dedicación a ECA